

Beleidsplan – Vereniging Educatie & Cultuurcentrum Vathorst 2022-2026

DECEMBER 2022



Inhoud

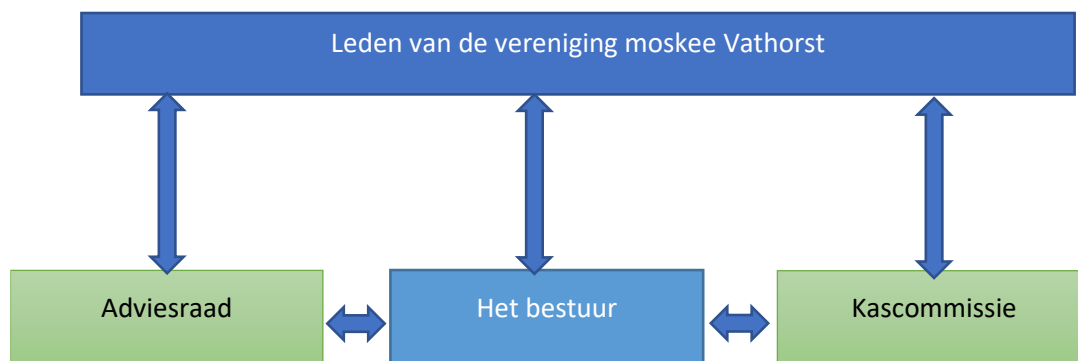
1.	De organisatie.....	3
1.0.	Missie.....	3
1.1.	Visie	4
1.2.	Kernwaarden	4
1.3.	Vrijwilligers	4
2.0.	Doelstelling.....	5
2.1.	Verbinding	5
2.2.	Identiteit.....	5
3.0.	Projecten	5
3.1.	Voedselbank.....	5
3.2.	Ontmoetingsplek	5
3.3.	Gebedsruimte.....	6
3.4.	Huiswerkbegeleiding	6
3.5.	Jongerenavonden	6
3.6.	Educatie	6
5.	Financiën	7
5.1	De werving van de middelen.....	7
5.2	Besteding van inkomsten	7
5.3	Beheer van financiën.....	7
5.4	Beloningsbeleid	7

1. De organisatie

Vereniging Educatie & Cultuurcentrum Vathorst is een islamitische vereniging opgericht door Vathorsters voor Vathorsters. De vereniging heeft als primaire doel de ontwikkeling en culturele aspecten van de inwoners van Vathorst te stimuleren en te borgen. Het bestuur kent vier leden: Bilal Mousaoui, Fouad Belkeir, Abdelilah Abouami en Bilal Boughalab. De belangrijkste taak van het bestuur is het realiseren van een educatie en cultuur centrum in Vathorst. De vereniging zal in dit gebouw diverse sociale en maatschappelijke projecten gaan doen. Projecten als huiswerkbegeleiding en een voedselbank. De vereniging bestaat naast het bestuur uit vrijwilligers.

Vereniging Educatie & Cultuurcentrum Vathorst

Naam : Educatie en Cultuurcentrum Vathorst
KVK : 84498455
Post-en vestgingsadres : Koningsbergerweg 52, Amersfoort
E-mail adres : Info@eccv.nl



Het bestuur van de vereniging bestaat uit de volgende rollen:

1. Voorzitter – Bilal Mousaoui
2. Vice-voorzitter – Abdelilah Abouami
3. Secretaris – Fouad Belkheir
4. Penningmeester – Bilal Boughalab

De andere commissies worden in 2023 samengesteld.

1.0. Missie

Vereniging Educatie & Cultuurcentrum Vathorst (ECCV) vormt als cultureel Islamitisch centrum één van de belangrijkste schakels in de sociale infrastructuur van Vathorst en omgeving. Zij draagt bij aan de lokale en regionale vitaliteit, leefbaarheid en sociale samenhang door faciliteiten en activiteiten te bieden op het gebied van educatie, cultuur en ontwikkeling. Zo bevordert het cultureel centrum de leefbaarheid van de wijk. Daarnaast helpt het centrum de hulpbehoeftige ongeacht achtergrond en religie.

1.1. Visie

Als maatschappelijke organisatie midden in de wijk kent deze doelstellingen:

- Ruimte bieden voor sociaal-culturele activiteiten;
- De deelname van kwetsbare groepen bevorderen;
- Begeleiden en coachen van jongeren;
- Voedselpakketten leveren aan behoeftigen waar?
- Bijdragen aan opvoeding en ontwikkeling van jongeren
- Zorgen voor verbinding tussen verschillende culturen
- Een islamitisch gebedsruimte voor de mensen uit Vathorst
- Nauw samenwerken met gemeentelijke projecten (welke waarom wat is een gemeentelijk project)
- Meedenken met de gemeente bij buurtproblemen (uitdagingen in de wijk)

1.2. Kernwaarden

Wij zijn een maatschappelijke organisatie met activiteiten in huis die ontwikkeling en welbevinden van de Vathorsters positief beïnvloedt. Maatschappelijk opereren doen wij met de volgende kernwaarden:

- Kennis: kennis is de voedingsbodem voor alle ontwikkeling in de samenleving.
- Het beste uit jezelf halen: het gedrag van het individu en de gemeenschap als geheel.
- Verantwoordelijkheid: verantwoordelijkheid jegens jezelf, derden en de wijk?.
- Betrokkenheid: betrokken zijn binnen de wijk en de samenleving.

1.3. Vrijwilligers

Het bestuur en vrijwilligers van ECCV zetten zich belangeloos in en ontvangen geen onkostenvergoeding. De opbrengsten komen hierdoor volledig ten goede van onze doelstellingen.

Binnen de Vereniging ECCV zal getracht worden om volledig te draaien op basis van vrijwilligers voor zover dat mogelijk is. De vereniging is een manier om een steentje bij te dragen aan de gemeenschap van Vathorst.

2.0. Doelstelling

De activiteiten van de ECCV hebben tot doel om voor de achterban van de vereniging, maar ook meer in het algemeen de gemeenschap van Vathorst en Amersfoort, de integratie, religie, emancipatie en participatie in de maatschappij te bevorderen met het organiseren van educatieve, sociaal-culturele, sportieve en maatschappelijke projecten.

2.1. Verbinding

De vereniging investeert in samenwerking op lokaal niveau, met de wijkbewoners en sociaal-maatschappelijke instellingen. Hierdoor zullen alle betrokken partners op eigen wijze kunnen bijdragen aan het algemeen belang (leefbaarheid, wederzijdse respect en begrip voor elkaar in de wijk/stad). Dit doet ECCV op basis van twee pijlers:

1. Samenwerken met overheidsinstanties (bijvoorbeeld gemeente en wijkteams) en religieuze instellingen in de wijk om samen na te denken en ondersteuning te bieden aan maatschappelijke en sociale vraagstukken die in de wijk en de gemeente Amersfoort spelen.
2. Structurele ondersteuning van behoeftige gezinnen in Amersfoort en omgeving.

2.2. Identiteit

Voor Vereniging ECCV geldt dat actief burgerschap draait om de bereidheid en het vermogen deel uit te maken van een gemeenschap en daar een actieve bijdrage aan te leveren. Dit doet ECCV vanuit een op de Islam geïnspireerde maatschappelijke verantwoordelijkheid. Daarom is ECCV er voor iedereen!

3.0. Projecten

Vereniging ECCV is 7 dagen per week geopend voor het uitvoeren van haar verscheidene projecten en buurtinitiatieven.

3.1. Voedselbank

In Nederland leeft meer dan een miljoen mensen onder de armoedegrens. De voedselbanken helpen de armste door ze tijdelijk te voorzien van voedselpakketten. ECCV zal zich inzetten om de voorziening van de basisbehoeften mogelijk te maken vanuit een centrale locatie in Vathorst.

3.2. Ontmoetingsplek

De dialoog wordt als een manier gezien om met elkaar aan een gemeenschap te bouwen. Door het faciliteren van de dialoog worden mensen met verschillende sociale en culturele identiteiten bij elkaar gebracht. Door naar elkaar te luisteren en ervaringen te delen over onderwerpen die binnen de gemeenschap spelen, wordt gemeenschappelijk gewerkt aan de gelijkheid en diversiteit van Vathorst en Amersfoort. Vandaar dat Vereniging ECCV zich zal inzetten om de Vathorsters dichterbij te krijgen door het verbinden te bevorderen met dialoogavonden en maatschappelijke projecten.

De vereniging is een ontmoetingsplek voor iedereen. Eenieder heeft behoefte aan gezelschap of een goed gesprek. Eenzaamheid is helaas een groot probleem, vooral onder de ouderen. Door ruimte te faciliteren voor iedereen, is er ruimte voor een gesprek. De vereniging zal hiermee bijdragen aan het tegengaan van eenzaamheid. Tegelijkertijd draagt de vereniging bij aan het sociaal actief houden van een persoon, hiermee kunnen de zorgen en problemen van een persoon sneller gezien of gehoord worden.

Hoewel eenzaamheid voornamelijk voorkomt bij de ouderen is de ontmoetingsplek ook voor jongeren. Echter, het maatschappelijk doel bij jongeren is om vooral jongeren een sociaal veilig ontmoetingsplek aan te bieden. Een plek waar jongeren terecht kunnen. Jongeren zullen hiermee van de van de straat gehouden worden en worden gestimuleerd om talenten in te zetten voor de wijk. Daarnaast zullen middels coaching de jongeren aangespoord worden op een goed gedrag en worden hierin begeleid.

3.3. Gebedsruimte

Net als de hogescholen, het ziekenhuis, het gemeentehuis en de buurtcentra in Amersfoort is er een ruimte voor een gebeds- en bezinningsruimte. Omdat dit een groot onderdeel is van cultuur zal ook hiervoor ruimte worden gereserveerd in vereniging ECCV. Zodat de bewoners van Vathorst op fundamentele wijze met elkaar kunnen verbinden.

3.4. Huiswerkbegeleiding

Samen met leden van Vereniging ECCV zal worden ingezet om de ongelijkheid in het onderwijs zo klein mogelijk te houden. Voor kinderen die moeite hebben op school of extra ondersteuning nodig hebben, biedt de vereniging huiswerkbegeleiding aan. Tijdens huiswerkbegeleiding worden jongeren geholpen met het huiswerk, worden ze begeleidt in de keuze van een vervolgopleiding en worden ze gemotiveerd om (door) te studeren.

3.5. Jongerenavonden

De vereniging heeft jongeren erg hoog staan. Daarom willen we als vereniging veel aandacht geven aan deze groep. Jongerenavond zijn bijeenkomsten voor alleen jongeren. Op deze bijeenkomsten worden verschillende activiteiten met de jongeren gedaan:

- Gameavond: Jongeren houden van gamen en willen elkaar graag uitdagen. Tijdens deze avonden wordt er bijvoorbeeld een online voetbalcompetitie georganiseerd voor de jongeren.
- Thema-avonden: Op deze avonden wordt er met de jongeren een open dialoog gevoerd over de actualiteit. Tijdens deze avonden is er ruimte voor een goed gesprek en een discussie. Het doel is om het gesprek aan te gaan met jongeren om zo te kunnen bij dragen een de ontwikkeling.

3.6. Educatie

Educatie is enorm belangrijk voor ieder mens, het vormt de bouwstenen van onze samenleving. Het belang van goede educatie wordt vaak onderschat en dat is zonde. Goede educatie is enkel mogelijk als we ons inzetten voor elkaars belang en we samen willen werken aan een betere toekomst voor iedereen. Dit zal vereniging ECCV trachten te doen door actuele cursussen, workshops, lezingen en trainingen aan te bieden welke ontstaan door de vraag en animo vanuit de gemeenschap. Denk hierbij aan het verzorgen van financiële budgettering trainingen en het verder ontwikkelen van de Nederlandse taal.

5. Financiën

5.1 De werving van de middelen

De vereniging verwerft giften en donaties via de volgende kanalen:

1. Maandelijkse contributies en giften van de leden
2. Donaties van derden
3. Inzamelingsacties die door het bestuur worden georganiseerd.

5.2 Besteding van inkomsten

Inkomsten verkregen uit contributies/giften. Deze inkomsten zullen ten volle besteed worden aan het dekken van de 'vaste lasten'. Hieronder vallen de maandelijkse huur, NUTS voorzieningen, gemeentelijke lasten, onderhoud en het organiseren van activiteiten. Inkomsten verkregen uit inzamelingsacties, deze zullen ten volle besteed worden aan het desbetreffende doel waarvoor ingezameld wordt.

5.3 Beheer van financiën

Vanuit de vereniging is het beheer van de financiën primair toebedeeld aan de penningmeester. Besluitvorming omtrent uitgaven wordt echter uitsluitend gedaan door het voltallige bestuur waar de penningmeester ook onderdeel van is. De uitkomst van de besluitvorming over financiële uitgaven wordt dan ten uitvoer gebracht door de penningmeester. Tevens hanteert de vereniging een 'vier ogen' principe wanneer het gaat om het beheer van de financiën. Bestuursleden zijn uitsluitend gezamenlijk bevoegd en deze handelingsbevoegdheden zijn vastgelegd in de statuten van de vereniging. Ook wordt de jaar rekening die gemaakt wordt door de penningmeester gecontroleerd door een kascommissie (intern/extern).

5.4 Beloningsbeleid

De vereniging vathorst kent geen beloningsbeleid voor het bestuur en haar leden gezien het feit dat de vereniging 100% uit vrijwilligers bestaat. De vereniging kent wel vergoedingen toe m.b.t. gemaakte onkosten die leden declareren. Deze zijn vooraf met het bestuur afgestemd. Deze declaraties worden per individueel geval beoordeeld door de penningmeester en deze worden na goedkeuring uitgekeerd. De kascommissie houdt toezicht op alle financiële transacties.

De uitgave en lasten:

1. Huur van het pand
2. Materiaal en toebehoren
3. Facilitaire kosten
4. Gas en elektra
5. Faciliteren van projecten
6. Uitbreiding in de toekomst